

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA TESTACCIO)

ID richiesta: **P300C09**

Data scadenza: 30/06/2024

AZIENDA: **Brio Group Soc. Coop. Consortile a.r.l.**

Settore di attività: Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione) **Cod.ATECO:** 43.21.01

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 2

Qualifica professionale: Installatori e riparatori di impianti elettrici industriali CP Istat 2011

6.2.4.1.1

Mansioni: installazione impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione incluse manutenzioni e riparazioni

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE) **Dettaglio:** Scuola media superiore istituto tecnico professionale

Corsi professionali: PES PAV PEI

Primo soccorso

Antincendio;

Competenze digitali: Uso pc programmi word, Excel, outlook, microsoft office

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Durata Tempo Determinato: 6 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

NOTE: Lavoratore disabile categoria protetta L.68/99 art.1

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **30/06/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **lavoraconnoi@consorziobrio.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.